



Газета акционерного общества «НПП «Старт» основана 13 июня 1979 года.

5 ЛЕТ СТАБИЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ

В октябре 2017 года АО «Научно-производственное предприятие «Старт» празднует свой золотой юбилей – заводу исполняется 50 лет. За эти годы менялся профиль предприятия, расширялась номенклатура выпускаемой продукции. Сегодня мы можем гордиться тем, что, пройдя этот долгий, не всегда простой, а порой и очень трудный путь, АО «НПП «Старт» уверенно сохраняет позицию одного из крупнейших производителей коммутационной техники в Российской Федерации. Накануне торжественной даты генеральный директор АО «НПП «Старт» Владимир Николаевич Никитин поделился 5-летними итогами работы и перспективами развития предприятия.

– Начнем наш разговор с взгляда в недавнее прошлое предприятия, подведем промежуточный итог работы.

– Для успешной работы предприятия, реализации намеченных планов, в том числе и социальной направленности, необходима финансовая стабильность. Сравнивая показатели 2012 и завершившегося 2016 года, мы видим, что объемы продаж выросли почти в 2 раза, с 377,8 млн руб. до 723,9 млн руб. Считаю, что это очень хороший результат. Он стал возможен благодаря самоотверженному труду всего коллектива основного и вспомогательного производств, ветеранов завода, которыми заложен фундамент современного производства, и поддержке государством предприятий оборонно-промышленного комплекса в рамках федеральной целевой программы «Развитие ОПК Российской Федерации на 2011–2020 годы». С 2013 года на предприятии реализуется федерально-целевой проект «Реконструкция и техническое перевооружение под создание производственных мощностей по выпуску коммуникационных систем и реле для систем управления и связи комплексов ПВО». Инвестиции в развитие предприятия составили 378,9 млн руб.

– Что удалось осуществить?

– За этот период приобретено 139 единиц современного высокотехнологичного универсального оборудования на 242 млн руб. На создание всей необходимой инфраструктуры (СМР и подвод инженерных коммуникаций) использовано 113,7 млн руб. В 2015 году завершена реконструкция испытательной станции. На эти цели было использовано 5,3 млн руб. Построена вторая котельная с новыми инженерными сетями, общая сумма затрат составила 23 млн руб.

– Какие изменения произошли в кадровой политике предприятия?

– За эти годы численность коллектива увеличилась. Сегодня на предприятии трудятся более 900 человек. Создано 117 новых рабочих мест, происходит ротация кадров. Завод молодеет. В настоящее время средний возраст работающих на предприятии – 43 года,

половина коллектива – люди до 40 лет. Молодая смена растет и набирается опыта. Тем, кто приходит на предприятие после окончания учебных заведений, предлагаем интересную работу, где есть перспективы и профессионального, и карьерного роста. Существует программа по обучению.

Хочу также отметить, что за эти 5 лет средняя заработная плата выросла на 165% и сегодня составляет 33 800,0 руб.

– Любое современное предприятие заботится о человеке. Ведь именно люди вдыхают жизнь в производственные площадки и оборудование. Что, кроме трудовой занятости, дает работникам завод?

– Безусловно, все наши достижения – это, в первую очередь, заслуга коллектива нашего предприятия. Мы стремимся к тому, чтобы все работники разделяли успех предприятия, осознавали свою причастность к корпоративным ценностям и гордились тем, что они являются частью нашей большой и профессиональной команды. За годы развития предприятия сформировалась здоровая корпоративная культура, которая отличается вовлеченностью и эмоциональной приверженностью общему делу, нацеленностью на результат, высоким уровнем ответственности и взаимного уважения. Возможно, это – один из наиболее значимых результатов деятельности нашего предприятия на протяжении полувековой истории.

На предприятии для коллектива созданы условия для плодотворного труда и комфортного отдыха. Об этом говорят и цифры, так вложения в социальную сферу за пять лет составили 51,1 млн руб.

Для повышения престижности рабочих специальностей в 2016 году на предприятии возобновили конкурс профессионального мастерства среди намотчиц и штамповщиц. Мы смогли еще раз убедиться в высокой квалификации работников, занятых на очень важных этапах производственного цикла.

Успешно работает физкультурно-оздоровительный комплекс, снабженный всем необходимым спортивным инвен-



тарем. Работникам предприятия предоставляются услуги тренажерного зала, занятия по аэробике, ЛФК, различные спортивные секции (волейбол, баскетбол, флорбол, настольный и большой теннис, дартс и др.). Мы гордимся победами наших спортсменов на городских и региональных соревнованиях. Регулярные занятия спортом стали для заводчан нормой жизни.

На Базе отдыха предприятия «Серебряный бор» с 2012 года отдохнули сотни заводчан, здесь же проходят и корпоративные спортивные соревнования. Все необходимое для развития и отдыха на базе есть – это и велосипеды, и квадроциклы, и лыжи, и различное спортивное снаряжение. Проведены: капитальный ремонт помещений для комфортного отдыха, работы по благоустройству территории базы, установлены две автономные электростанции.

Фельдшерский здравпункт предприятия оснащен новым современным оборудованием. Работники предприятия бесплатно получают профилактические и лечебные услуги.

Ребята из молодежного объединения «Мост» строят вместе планы, организуют коллективные поездки, совместные мероприятия. Мы стараемся поддерживать и помогать им и будем это делать в будущем.

Ежегодно бюджетом предусмотрены и средства на оказание помощи ветеранам предприятия. Мы стараемся помнить и чтить их вклад в наше прошлое и настоящее.

В коллективном договоре АО «НПП «Старт» предусмотрен комплекс мер, направленных на заботу о людях.

Хочется отметить участие первичной профсоюзной организации по созданию комфортных условий для жизни и работы всего коллектива.

Очень радует, что у нас на предприятии работают неравнодушные, добрые люди. Большое внимание мы уделяем вопросам оказания благотворительной помощи. В первую очередь, в рамках акции «Дорогою добра» коллектив предприятия оказывает постоянную помощь Детскому дому-интернату для умственно отсталых детей им. Ушинского (г. Шимск). Всего предприятием за 5 лет на благотворительность направлено около 2 млн руб.

– Юбилей – это всегда некое подведение итогов, но жизнь идет вперед и требует решения новых задач. Какие планы на будущее?

– В свои 50 – предприятие не только сохранено, но и вышло на новый этап своего развития.

Планы, конечно же, есть. В 2017 году планируется реконструкция участка РЭК-80 и гальванического цеха, приобретение нового оборудования в рамках ФЦП, работы по которому мы должны завершить в полном объеме к концу года.

Большие надежды возлагаем на новое перспективное направление – изготовление металлокерамических корпусов и оснований. За эти пять лет был освоен широкий спектр номенклатуры.

Я считаю, что всё в наших руках. Необходимо просто хорошо работать, качественно, с интересом, и всё получится. Развивать существующие и искать новые направления деятельности. Цель у нас одна – развитие предприятия, улучшение экономических показателей, а значит, благосостояние каждого работника.

У нас обширные планы и хорошие перспективы, благодаря тому, что было заложено трудом многих поколений заводчан. Сегодня нам не стыдно посмотреть в глаза ветеранам, мы можем смело сказать, что АО «НПП «Старт» развивается, что тот труд, который они вложили в завод, не пропал.

От всей души поздравляю с предстоящим юбилеем ветеранов и весь коллектив!

Желаю, чтобы славные традиции Новгородского предприятия «Старт» поддерживались и развивались, чтобы хватило знаний, опыта, сил для реализации всех планов. Сегодня «Старт» на новом витке развития. Весь наш большой коллектив, используя накопленный опыт, опираясь на поддержку партнеров и доверие наших клиентов, с уверенностью смотрит в будущее!

В юбилейный 2017 год мы не раз будем обращаться к страницам истории нашего предприятия, вспоминать, с чего все начиналось. Как растет, меняется и развивается завод сегодня, расскажем о людях, которыми мы гордимся, и судьбы которых навсегда вошли в историю завода.

НАВСТРЕЧУ

Конструкторская и технологическая службы завода

Раз это невозможно – это должно быть сделано.

Александр Македонский

Инженёр – (фр. *ingénieur* от лат. *Ingenium* – способности, изобретательность) – специалист, осуществляющий инженерную деятельность. Инженеры вовлечены, как правило, во все процессы жизненного цикла технических устройств, являющихся предметом инженерного дела, включая прикладные исследования, планирование, проектирование, конструирование, разработку технологии изготовления, подготовку технической документации, производство, наладку, испытание, эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт и утилизацию устройства, и управление качеством.

Сегодня в музее АО «НПП «Старт» собрались те, кто прославляют наш завод, создают продукцию на бумаге «с нуля» и помогают претворять идеи в жизнь – ветераны и молодое поколение работников отдела главного конструктора и отдела главного технолога.

Профессия, которой герои нашей беседы безгранично преданы, имеют высокий уровень эмоциональной нагрузки, так как чувствуют огромную ответственность за результат своего труда. И беседа у нас получилась очень интересной и эмоциональной.

За столом встретились коллеги и друзья: главный конструктор Лебедев В.В., начальник конструкторского бюро Матвеева А.И., начальник бюро отдела главного технолога (ОГТ) Пономарева В.А., инженер-конструктор I категории Кухаренко И.А., начальник бюро технической документации (БТД) Бабушкина Н.Б., инженер БТД Панова В.А. и молодое поколение – инженера-конструкторы Снетков А.В. и Долинин М.М.

– **Расскажите, как начинался ваш путь в профессию, – попросили мы собравшихся.**

– В 70–80-е годы инженерные профессии были очень востребованными. Радиоэлектронная промышленность в городе очень активно развивалась. Конкурс в филиал Ленинградского электротехнического института был огромный. Любовь к техническим предметам и престижность инженерной специальности определили выбор будущей профессии, – начала Бабушкина Нина Борисовна.

– Я пришла в ОГК завода после школы простым чертежником, – поддержала беседу Кухаренко Ирина Алексеевна. – Мои аккуратность и терпение были сразу отмечены в коллективе. С огромным уважением хочу вспомнить зам. главного инженера-главного конструктора завода в те годы Евгения Валентиновича Буданова. Он очень по-отечески относился к молодежи. Затем я окончила вечерний институт, продол-



2017 год



1980-е годы

жая трудиться на заводе, так он и стал моей судьбой, моей жизнью.

– Инженерный состав предприятия в те годы был очень сильный, – добавила Пономарева Валентина Андреевна. – Мы с огромным уважением вспоминаем профессионализм главного инженера предприятия тех лет Долгова Г.Ф. А с Евгением Валентиновичем мы познакомились еще на последнем курсе института. Он агитировал студентов работать на заводе «50 лет Октября» и предлагал нам проходить преддипломную практику и защищать диплом на профильном более передовом предприятии КБКТ в Украине. Так, мы еще студентками с Мельниковой Н.А. и Луговцевой В.А. поехали учиться, набираться опыта для работы на релейном заводе в Киеве. Придя на завод в 1974 году, мне было предоставлено право выбора, я попросилась технологом в сборочный цех № 2.

– Наша институтская группа уже и практику проходила и дипломы писала на самом предприятии. Дружно по распределению мы все и шли на завод, где нас с нетерпением ждали, – поддержала беседу Нина Борисовна.

– **Как относились к молодым специалистам в коллективе?**

– Это было лучшее время! – отметила Валентина Андреевна. – Руководителем цеха был Круглов А.М., начальни-

ком техбюро цеха – Болотин С.Е. Нас очень хорошо принимали на заводе, очень много было молодежи, которую старались максимально загрузить. Мне сразу доверили быть неосвобожденным комсоргом цеха. Иногда помимо технологической работы приходилось и ночами доделывать планы, упаковывать продукцию. Многие здесь встретили свою судьбу, сыграли комсомольские свадьбы. Все были одной дружной семьей.

– По штатному расписанию в составе отдела главного конструктора (ОГК) должно было быть 31 человек, он даже был не укомплектован, но всегда в нем трудилось более 20 человек. Жили все очень дружно и весело. Все с юношеским энтузиазмом были увлечены одним общим делом. – Молодежи в прошлом приходилось очень часто ездить в командировки, нам доверяли. Сами занимались согласованием технических условий в вышестоящих организациях, – отметила Нина Борисовна. – Так в конце июля 1980 года я занималась корректировкой всех ТУ в Москве, а родную Олимпиаду не видела.

– В это время работали: Рэхменен Николай Петрович, Гусев Серафим Серафимович, Андреев Алексей Игоревич, Ладанов Сергей Николаевич, Лебедев Валентин Владимирович – это было поколение молодых, амбициоз-

ных и очень талантливых конструкторов. 15 лет возглавлял отдел главного конструктора Веселов Владимир Иванович, – вспоминает Кухаренко И.А. – Конечно, за эти годы отдел неоднократно расформировывался и соединялся вновь, шел поиск, но это никаким образом не сказывалось на общей цели – освоение новой продукции и внедрение ее в производство быстрыми темпами.

– Я пришел на завод в апреле 1975 года главным специалистом по микросварке после прохождения преддипломной практики и дипломного проектирования в Институте электросварки им. Е.О. Патона в г. Киеве вместе с Ширяевым Б.И., – поддержал беседу Лебедев Валентин Владимирович. – Затем возглавил стройотряд молодых специалистов. Шесть месяцев мы строили телевышку в Старорусском районе. В ноябре 1975 года Буданов Е.В. организовал отдел ОГК и с тех пор я предан своему отделу и общему делу.

– **Вспомните самые запоминающиеся моменты работы на предприятии.**

– Конечно же, рост завода был связан с нашей молодостью. У нас было огромное желание трудиться и добиваться хороших результатов, – с улыбкой сказала Матвеева Антонина Ивановна. – Ведь все начиналось с завода.

– Запомнились и работы по уборке урожая в колхозах, где мы и трудились и отдыхали вместе, – вспоминает Нина Борисовна.

– Ярким моментом запомнились сельхозработы в Усть-Вольме вместе с работниками 9 цеха. Нам предоставили для проживания дом, в котором мы не смогли спать – столько было насекомых, – поведала Валентина Андреевна. – По нашей просьбе нас поселили в палатки. 2 недели теплого августа пролетели на одном дыхании, весело и дружно. На тракторах нас отвозили в поле, и на них же с песнями мы возвращались в свой походный лагерь. Река служила нам душем, полевая кухня – столовой, а вечером песни у костра. Чудесное время!

ЮБИЛЕЮ



– Хочется еще отметить одну хорошую традицию – выпуск стенгазет к различным праздникам и дням рождения, важным событиям в жизни коллектива и предприятия в целом, – дополнила Нина Борисовна.

– В чем Вы видите результат своей работы?

– То, что завод стоит, работает и на протяжении стольких лет выпускает необходимую востребованную продукцию, сохраняется коллектив, профиль предприятия – это главный, на мой взгляд, результат, – уверенно сказал Валентин Владимирович.

– Действительно так и есть, – подтвердила Антонина Ивановна. – Мы не стали очередной торговой площадкой, хотя многие предприятия радиоэлектронной промышленности в городе постигла именно такая участь. Костяк коллектива не ушел, остался верен заводу, хотя приглашения тогда были. Но мы шутили: «Готовы сами платить, лишь бы нас пустили на родной завод». Численность с 4500 работников сократилась до 1000. В 90-е годы в КБ ОГТ нас оставалось всего трое, сроки освоения и изготовления всегда стави-

лись очень жесткие.

– У нас в 1993–1994 гг. ОГТ состоял из бюро материального нормирования, статбюро, конструкторского бюро, бюро сварочного и бюро заготовительного производства. При расширяющейся номенклатуре сегодня благодаря компьютеризации и четко отлаженной системе производственного цикла обязанности нескольких специалистов выполняют 1–2 человека, – поддержала Пономарева В. А.

– Новое время предъявляет новые требования и предоставляет новые возможности. Легко ли идти в ногу со временем? Чем приходится заниматься сегодня?

– Каким бы не было время, труд инженера всегда связан с проектированием, разработкой конструкторско-технологической документации, точными расчетами, созданием чертежей, подбором и проверкой входящих материалов, презентацией изделий заказчикам, работой по улучшению, совершенствованию выпускаемой продукции. Также на нас лежит полный спектр обязанностей по ведению всей сопутствующей документации и оформле-

нию ее в компетентных органах. Вот как раз с последним всегда очень сложно ввиду длительности и порой несогласованности действий. Наша работа предполагает массу рутинных процессов, требующих повышенной концентрации внимания и высокого уровня ответственности, – уверенно отметил главный конструктор Лебедев В. В. – Для достижения успеха нам важно идти в ногу со временем и постоянно развиваться. Это связано и с появлением новых технологий, систем автоматизированного проектирования, нами любимые кульманы уже ушли в прошлое. Доступность сети Интернет позволяет восполнить отсутствие службы КОС на предприятии, практически все ГОСТы существуют сейчас в электронном виде. Усовершенствование ручного труда, замена старого оборудования новым, более высокоточным и производительным стало возможным в результате внедрения ФЦП на предприятии.

– Хочется, конечно, совершенствования в отделе БТД, где по сей день вся выпускаемая продукция хранится на кальке. С момента появления первых видов реле документация не переведена до сих пор на электронные носители и не переработана под новые ГОСТы, – дополнила Нина Борисовна.

– Какие главные задачи Вы ставите перед собой на ближайшее будущее?

– Хочется работать и передавать свои накопленные знания и опыт молодежи. Но сейчас существует тенденция, что наша профессия потеряла свой почетный ореол. Молодые люди, решая ежедневные бытовые, экономические проблемы, уходят на более высокооплачиваемые работы, и их понять можно. Но есть и те, кто остаются в профессии, потому что им это нравится, – сказала Антонина Ивановна.

– На кардинально новое мы пока не замахиваемся. Наша продукция годами закладывалась в конструкции изделий ВПК, и сейчас она востребована, несмотря на возраст. Электронная техника на полупроводниках не выдерживает радиационную стойкость, поэтому

реле там ничем не заменить, – отметил Лебедев В. В..

– Вопрос к молодежи, как вам работаете на предприятии?

– Мне нравится моя профессия, – вступил в беседу Долинин М. М., инженер-конструктор подключающих устройств III категории. – На предприятие пришёл пять лет назад по рекомендации отца. Здесь созданы очень хорошие условия труда, хорошо развита социальная сфера и очень хороший коллектив. При устройстве на работу после ВУЗа молодым специалистам выплачивается в полном объеме заработная плата, предусмотрена дополнительная надбавка. Это хороший стимул остаться. Есть возможность как профессионального, так и карьерного роста.

– Ваше напутствие новому поколению «стартовцев».

– Ответственно работать и набираться опыта, учиться у нас! – Дружно посоветовали люди более старшего поколения. – Вести более активный образ жизни, больше коллективных мероприятий, дружить и делиться впечатлениями от новых книг, фильмов.

– Ваши любимые занятия для отдыха и развития?

– Все свободное время мы, конечно же, проводим с семьей. Самым доступным для нас является театр, а летом – трудовой отдых на даче, рыбалка, походы в лес, там отвлекаешься и заряжаешься, – сказала Ирина Алексеевна Кухаренко, и ее все единодушно поддержали.

– Что бы Вы пожелали в этот юбилейный для предприятия год себе, коллегам, читателям газеты и друзьям предприятия?

– Пусть живет, развивается и молодеет родной завод, увеличивается объем заказов. Пусть новое поколение ищет новые идеи и смело внедряет их в жизнь, но при этом максимально бережно сохраняя уникальность специалистов и технологий основного производства. С юбилеем, родной завод!

Е. Буданов, главный конструктор завода, газета «Старт» № 15 (149) от 14 апреля 1982 года

После окончания Великой Отечественной войны Новгород лежал в развалинах и был включен в перечень 15 старинных русских городов, подлежащих первоочередному восстановлению.

До войны в Новгороде, кроме пристани, не было крупных промышленных предприятий. История промышленности города – это по существу история Новгорода послевоенного, когда было принято решение создать промышленные предприятия.

Первенцем радиоэлектронной промышленности был завод «Волна»... Наш завод строился позднее, когда происходило дальнейшее развитие промышленности города. В 1967 году была выпущена первая продукция – блоки переключателей телевизионных каналов (ПТК).

Коллективу молодого предприятия удалось с честью справиться с трудностями освоения производства. Предприятие строилось, возводились новые цеха, и одновременно налаживалось производство для выпуска современных телевизионных приемников массового применения.

ПОЖЕЛТЕВШИЕ СТРАНИЦЫ

В 1970 году Министерством было принято решение об изменении профиля предприятия. Началась реконструкция производственных цехов, переподготовка рабочих и инженерно-технических работников.

Первым начал работу участок намотки, который вскоре вырос в намоточный цех.

Первая продукция нового профиля (100 штук) была изготовлена 7 ноября 1970 года.

Для сборки первого изделия был создан цех № 1. Сборку второго изделия стал осуществлять цех № 2. Постепенно спрос на продукцию и новые изделия возрастал, и при введении в строй новых производственных площадей был организован цех № 3.

В то время многие производства ютились во временных приспособленных помещениях. Например, гальваника, термичка, штамповка находились в сарае перед главным корпусом.

По мере строительства главного производственного корпуса они переезжали в него, а сараи сносились.

Особенно радовались все окончанию

строительства гальванического цеха. Считалось, что по тем временам это был лучший цех не только в Новгороде, но и на всем Северо-Западе.

Необходимо отметить большую работу, которая проводилась техническими службами предприятия и конструкторско-технологическим бюро параллельно с освоением продукции.

Была проведена модернизация выпускаемых изделий, что привело к улучшению условий труда, повышению выхода годных изделий. Появился опыт, уверенность в возможностях решения сложных проблем.

На предприятии появились новые прогрессивные техпроцессы: лазерная и аргоно-дуговая сварка, пайка выводов катушек окунанием в расплавленный серебряный припой, автоматическая штамповка. Нашли применение и новые материалы: низкогазящая пластмасса, сапфировые толкатели...

Можно много перечислять работ, проведенных в первые годы становления предприятия, но необходимо отметить и самоотверженный энтузиазм большинства работающих на предприятии.

С большой настойчивостью и упорством решали проблемы на производстве, в освоении новых изделий такие работники, как В. Т. Клименко, Р. М. Любезнов, А. П. Михайлова, Б. А. Прокофьев, А. П. Парамонов, Н. К. Михайлов, О. А. Матвеев, Ю. Б. Семенов, А. Г. Муравьев, И. Н. Шилкин, Ю. Н. Пантелеев, В. Н. Смолин, С. В. Зорин, С. Е. Болотин, В. А. Козлова, Н. Н. Матренина, В. В. Жаворонков и многие, многие другие.

Наше предприятие является крупнейшим в отрасли. Дальнейшее развитие будет идти в направлении увеличения степени механизации и автоматизации производства, освоения миниатюрных видов продукции...

... Предлагаю создать музей, где в красиво оформленных экспозициях будут храниться виды продукции, фотографии развития производства, ветеранов...

От «стартовцев» 2017 года:

Благодарим Вас за возможность, читая строки, окунуться в жизнь предприятия тех лет и оценить самоотверженный труд первого поколения заводчан.

Мечты сбываются... в 2012 году на предприятии создан заводской музей, с любовью хранящий созданное не одним поколением заводчан. Мы будем помнить!

Лучшие спортсмены

29 декабря 2016 года состоялось торжественное вручение наград лучшим спортсменам АО «НПП «Старт» по итогам проведения V комплексной Спартакиады предприятия.

В соревнованиях по 15 видам спорта приняли участие 6 заводских команд:

- заводоуправление
- служба главного инженера
- сборочный цех № 1
- заготовительный цех № 7
- инструментальный цех № 9
- цех металлокерамических изделий № 25

А также команды наших друзей ОАО «ОКБ-Планета» и АО «СКТБ РТ».

В ходе проведения соревнований определились победители:

- 1 место – команда заводоуправления
- 2 место – команда цеха металлокерамических изделий № 25
- 3 место – команда сборочного цеха № 1

Лучшие спортсмены Спартакиады:

1. Пономарева Кристина Алексеевна – заводоуправление
2. Ермолаева Елена Николаевна – сборочный цех № 1
3. Трофимова Ирина Александровна – сборочный цех № 1
4. Королев Вячеслав Сергеевич – заводоуправление

5. Машков Дмитрий Юрьевич – цех металлокерамических изделий № 25

6. Трофимов Александр Владимирович – заводоуправление

7. Сербина Татьяна Александровна – заводоуправление

8. Юдицкий Василий Евгеньевич – служба главного инженера

9. Рухля Игорь Павлович – заводоуправление

10. Даниленко Дмитрий Олегович – заготовительный цех № 7

11. Алексеев Алексей Анатольевич – заготовительный цех № 7

12. Манухин Виталий Александрович – цех металлокерамических изделий № 25

13. Монашев Максим Андреевич – цех металлокерамических изделий № 25

14. Даркин Евгений Анатольевич – служба главного инженера

15. Иванов Максим Андреевич – инструментальный цех № 9

16. Холмичев Николай Петрович – заводоуправление

17. Аборнев Игорь Александрович – сборочный цех № 1

18. Наумов Андрей Владимирович – сборочный цех № 1

19. Стафеев Алексей Леонидович – инструментальный цех № 9



Поздравляем победителей и благодарим за большой личный вклад каждого в спортивную жизнь предприятия!



Добро, которое ты делаешь от сердца, ты делаешь всегда себе.

Лев Толстой

В рамках Рождественского марафона АО «НПП «Старт» оказало помощь Детскому дому-интернату им. Ушинского. Были перечислены денежные средства в размере 100 тыс. руб. Коллектив предприятия собрал 8 126,10 руб., на которые приобретена профессиональная машинка для стрижки волос и средства личной гигиены. Также в дар детям переданы вещи, предоставленные работниками завода.

Благодарим всех за помощь и добро!

* * *

Пусть этот день начнётся с доброты
И с чьей-то удивительно улыбки,
Кому-то кто-то принесет цветы
Или пришлет записку на открытке,
А кто-то приготовит крепкий чай,
Добавив пару ломтиков лимона,
И скажет: «Больше не скучай...
Когда ты так грустишь, мне тоже плохо».

А кто-то поцелует нежно в лоб,
Обнимет крепко хрупкие ладошки
И, растворив январский твой озноб,
В мечтах, и в нежности и в счастье
понемножку.

Пусть этот день начнётся с теплых глаз
И, расцветая радостью на сердце,
Пусть кто-то улыбнется вам сейчас
Улыбкой, помогая вам согреться.

Стрельченко Сергей

ФОТОКОНКУРС «НОВОГОДНЕЕ ЧУДО»

Дорогие друзья!

До 10 февраля продолжается прием фотографий на конкурс «Новогоднее чудо».

Ждем творческие работы на тему зимних праздников и наблюдений.

Условия проведения конкурса см. в газете «Старт» от 30.12.2016 г.

Фотографии необходимо предоставить помощнику ген. директора Ивановой Т.А. (тел. 5-51) с указанием Ф.И.О. автора.

Новогодняя сказка



Новый год – время, когда каждому человеку, независимо от возраста, хочется поверить в волшебство, попасть в сказку. На нашем предприятии это чудо воплощается каждый год.

Работники завода ежегодно имеют возможность насладиться яркими разноцветными огнями на наших красавицах елках и зарядиться праздничным настроением. Вход украшает надпись: «С Новым годом!», и льется из нее свет, освещая нам путь на проходную. Но сказка не заканчивается на улице.

Фойе встречает новогодними мерцающими гирляндами и красавицей елкой, а под ней множество подарков. В канун нового года волшебную атмосферу дополнили Дед Мороз и Снегурочка, которые поздравляли наших работников на рабочих местах. Ну как же здесь не ждать чуда?

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Никитину Н.Н. – заведующую канцелярией секретариата

Широкову Н.Е. – врача-терапевта фельдшерского здравпункта

Максимову Л.Е. – лудильщика деталей и приборов сборочного цеха № 1

Кондратьеву Н.И. – укладчика-упаковщика сборочного цеха № 1

Мошкова В.Н. – главного механика

Чернову С.В. – контролера РЭАИП цеха металлокерамических изделий № 25

Давыдову Н.В. – экономиста сборочного цеха № 1

Давыдову Е.В. – экономиста участка нестандартного оборудования цеха № 13

Орлову В.П. – уборщика произв. и служ. помещений сборочного цеха № 1

Леонтьеву О.В. – уборщика произв. и служ. помещений цеха металлокерамических изделий № 25

Лебедева А. Н. – столяра отдела капитального строительства

